



Frivilligpolicy

för instruktörer och förtroendevalda inom SBK:s tjänstehundsverksamhet

Frivilliga uppdrag bygger på enskilda människors ideella engagemang. Det som frivilliga gör i Svenska brukshundklubbens namn ska bidra till organisationen.

Syftet med frivilligpolicyn är att

- tydliggöra Svenska Brukshundklubbens värderingar och attityder avseende frivilliguppdrag inom tjänstehundsverksamheten
- fastställa vilka rättigheter och skyldigheter som frivilliga och Svenska Brukshundklubben har gentemot varandra

Frivilliguppdrag inom Svenska Brukshundklubbens tjänstehundsverksamhet är

- insatser som utförs av fri vilja, det vill säga utan anspråk på egen förtjänst och utan socialt, ekonomiskt eller politiskt tryck
- organiserat av organisationen när det är motiverat

Frivilliga inom Svenska Brukshundklubbens tjänstehundsverksamhet är personer som tillfälligt eller regelbundet utför uppdrag. En frivillig person i Svenska Brukshundklubben måste vara medlem i organisationen, alternativt annan frivillig försvarsorganisation.

Ansvar och roller

Förbundsstyrelsen är ytterst ansvarig för den verksamhet som bedrivs i Svenska Brukshundklubbens namn. I organisationen utför frivilliga de frivilliga uppdragen.

Rekrytering

Svenska Brukshundklubben ansvarar för att

- rekrytering till verksamheten sker utifrån behov
- rekrytering av frivilliga till tjänstehundsverksamheten sker utifrån deras engagemang och förutsättningar
- aktivt rekrytera människor med olika bakgrund, tillhörighet, färdighet, erfarenhet, kunskap och personlighet
- frivilliga tar del av frivilligpolicyn före påbörjat uppdrag och följer den

Introduktion och kompetensutveckling

Svenska Brukshundklubben ansvarar för att

- frivilliga får lämplig introduktion, utbildning, stöd och möjlighet till egen utveckling
- frivilliga får stimulans och uppskattning

Planering, utförande och uppföljning

Svenska Brukshundklubben ansvarar för att

- frivilligas synpunkter och erfarenheter tas till vara vid utformning, utveckling, genomförande och utvärdering av verksamheten
- frivilliga ersätts enligt gällande bestämmelser i anvisningar som finns på hemsidan
- frivilliga får lämplig utrustning för uppdraget
- frivilliga som visar sig vara olämpliga, missköter sina uppgifter eller bryter mot frivilligpolicyn och som efter samtal och stöd inte ändrar sig, avskiljs från sitt uppdrag

Samarbete

Svenska Brukshundklubben ansvarar för att

- främja samarbetet med aktörer inom privata, ideella och offentliga sektorn etc

De frivilliga

Rättigheter

Frivilliga inom tjänstehundsverksamheten förväntar sig av Svenska Brukshundklubben att

- få tydlig information om vad frivilliguppdraget innebär och vilka krav som ställs
- få utbildning kring verksamheten och ytterligare utbildning som krävs för frivilliguppdraget
- få ersättning enligt gällande bestämmelser i anvisningar på hemsidan
- få behövligt stöd i utövandet av frivilliguppdraget
- få rätt utrustning/hjälpmiddel för att kunna utföra överenskommet frivilliguppdrag
- kunna avböja ett frivilliguppdrag
- omfattas av lämpligt försäkringsskydd
- ha möjlighet att föra fram klagomål avseende sådant som berör relationen med och uppdraget i organisationen

Skyldigheter

Svenska brukshundklubben förväntar sig att frivilliga

- handlar enligt Svenska Brukshundklubbens grundprinciper och främjar spridningen av dessa
- deltar i nödvändiga utbildningar
- strävar efter och verkar för hög kvalitet
- undertecknar överenskommelse för frivilliga inom Svenska Brukshundklubben
- kan legitimera sig under frivilliguppdraget
- följer frivilligpolicyn och de riktlinjer som finns

Förhållningssätt

Som frivillig möter man människor som deltar i olika aktiviteter eller som tar emot hjälp och stöd i en svår situation. I mötet med människor får frivilliga ta emot många förtroenden och får insikt i hur människors liv ser ut.

Därför ska frivilliga

- aldrig utnyttja sin position som frivillig på ett olämpligt sätt
- aldrig diskriminera någon enskild person eller grupp, oavsett kön, ålder, etniskt ursprung, religion, sexuell läggning eller funktionshinder
- uppträda utan att kränka människor eller skada sin egen eller organisationens trovärdighet
- möta människor med respekt och ödmjukhet