



24 januari 2017

## Uppföljning organisationskonferensen 2016

Under 2016 års organisationskonferens fördes en hel del diskussioner och det uppstod frågor för Förbundsstyrelsen att ta med sig och arbeta vidare med på olika sätt. Nedan finns en sammanställning av dessa punkter och hur dessa hanterats eller ska hanteras. För att ta del av underlaget i detalj, se bilagor.

### **Vad kan SBK bidra med för att förbättra lokalklubbarnas ekonomi?**

Gemensamma försäkringar, webbsidor och marknadsföring lyftes under denna punkt, detta är en fråga som Kansliet arbetar med idag. Bidraget för SM togs också upp som en punkt vilket FS sett över och i det här skedet stödjer FS också ytterligare finansiering efter att underlag presenterats.

Det kvarstår att titta på hur vi kan göra vår statistik mer transparent. Vidare kvarstår för Hundägarutbildning tillsammans med kansliet se över avgifter för starter på prov och att jobba vidare med att förenkla centrala register över funktionärer.

Utöver detta lyftes frågan gällande fasta ersättningar för lärare i instruktörsmoduler under den här punkten och här har en dialog påbörjats. Avel- och hälsa har idag en fast ersättning för de instruktörers som de tar in.

Medlemsavgifterna var också en fråga under denna punkt. När det gäller dessa tittar Förbundsstyrelsen på hur vi effektivast nyttjar medlen i organisationen och vi ser också över om dessa kostnader kan minskas.

Frågan kring att försörja organisationen med funktionärer lyftes och här kommer organisationsutredningen att kunna ge andra förslag att ta ställning till för att möjliggöra fler funktionärer och även se om det finns möjlighet till fler medlemskap.

### **Vad kan SBK centralt serva med, t ex marknadsföring etc.?**

Ny grafisk profil är framtagen, ansvaret för kommunikation är nu samlat på kansliet och under 2017 satsas mer medel på marknadsföring och kommunikation i budgeten. Kansliet arbetar med att se över vilka möjligheter det finns till att likrikta, göra gemensam marknadsföring (gemensamt centralt marknadsföringsmaterial, trycksaker, mallar och bildbank) Översyn när det gäller webbsidor och möjlighet till effektivare system pågår också.

Ytterligare en fråga som lyftes här är hanteringen av varandra på sociala medier vilket mer är en värdegrundsfråga. Det här är en fråga hela organisationen har att hantera framåt, tydliga riktlinjer

och policy finns i organisationen. Att arbeta vidare med värdegrundsfrågorna är centralt i hela organisationen.

### **Hur överlever vi, vi vill engagera oss för att vi vill jobba med hund – inte styrelsearbete – finns lösningar?**

På organisationskonferensen presenterades flera konkreta förslag på hur detta ska kunna hanteras. SBK:s utvecklingsarbete fångar många av de frågor och idéer som diskuterades. När det gäller intresserade till styrelseuppdrag kan också SBK:s organisationsutredning kunna medföra förslag på förändringar för att vi ska kunna möta framtidens rekryteringsutmaning till styrelseuppdrag.

### **Ibland känner några sig överkörda av ex. utskott, hur ska vi förhålla oss till det? Hur är arbetsordningen – vem tar vilka beslut – vem ansvarar för vad?**

Sammantaget behöver arbetsordningar, beslut och kommunikationsvägar tydliggöras i organisationen och organisationen måste också bli bättre på att följa dessa. När det gäller Förbundsstyrelsen kommer arbetsordningarna revideras och gås igenom årligen för att dessa ska följas och kunna bäras ut i organisationen på ett bra sätt.

Utskottet för organisation har i sitt grunduppdrag att stödja organisationen när det gäller föreningskunskap vilket utskottet arbetar med på olika sätt, detta genomförs med kompetensutvecklingsinsatser, rådgivning och även stöd i situationer där problem riskerar att uppstå eller har uppstått.

### **Hur ska vi förhålla oss till det som krävs från centralt håll? Hur ska vi prioritera, uppdrag, arbetsbelastning**

Sammantaget behöver kompetensutveckling kring målstyrd verksamhet, policydokument och stadgar genomföras i organisationen. Mer stöd behövs ut i organisationen kring checklistor, men även en tydlighet att kunna se vad andra bidrar med (statistik). När det gäller kompetensutvecklingen i organisationen är det ett ständigt pågående arbete som utskottet för organisation jobbar med. Nya mallar och checklistor tas fram och presenteras i organisationen. Det här är ett ständigt pågående arbete som behöver fortsätta att utvecklas.

Vidare kvarstår viss del av transparens när det gäller exempelvis statistik som skickas in och.

### **Hur ska vi förhålla oss till konkurrenssituationen med SKK som undergräver vår verksamhet**

Relationen mellan SKK och SBK diskuteras i Förbundsstyrelsen och Förbundsstyrelsen har bjudit in till dialog med presidiet för SKK för att hitta bra former för gemensamt arbete. Förhoppningen är också att SBK:s organisationsutredning kommer också att kunna bidra till att tydliggöra vissa gränsdragningar.

## **SBK:s avelsansvar**

Här lyftes arrangemang av bruksprov som krav på klubbarna, nya funktionstester och önskemål om stöd för att kunna ställa krav på uppfödare för att hålla ihop en ras. Vidare lyftes frågan kring möjligheten att prioritera bruksraserna på våra bruksprov. Prov och tävling och avel- och hälsa tar med sig dessa synpunkter i framtida arbete.

## **Samarbete distrikt och rasklubb**

Här har frågor kring att ha lägre hyror inom organisationen, rösträtt på distriktsmöten (för rasklubsrepresentanter) och tillsättning av domare lyfts som viktiga frågor. Vidare har frågan kring utbildning av uppfödare om vikten att meritera brukshundar, kommunikation och marknadsföring och utbildning av instruktörer som kan hantera olika typer av hundar och raser lyfts.

Här finns frågor som berör kansliet, kommunikation och flera utskott som behöver tas med i fortsatt arbete inom organisationen.

## **Fler brukstävlande**

När det gäller att få fler brukstävlande finns det många förslag som kommer att kunna hanteras i samband med vårt utvecklingsarbete. Vidare för flera utskott att arbeta vidare med. Prov och tävling genom att utbilda fler funktionärer och hitta bra lösningar för våra raser. Kansliet och ansvarig för kommunikation kommer också ha en viktig roll i arbetet.

## **Rekrytera till styrelse**

Här har vårt utvecklingsarbete en stor roll att spela.

Även organisationsutredningen kommer att kunna se över hur vi ska organisera oss för att kunna ha en hållbar organisation framåt.

Arvoderingar och att lösa frågan kring sociala avgifter lytes och det är frågor som kvarstår för Förbundsstyrelsen att se över.

## **Fler medlemskategorier**

Under punkten diskuterades bland annat seniormedlemskap, billigare medlemskap för de som bara vill vara med på vissa aktiviteter, lightvariant när det gäller medlemskap där rösträtt ej finns samt kortare medlemskap.

SBKs organisationsutredning kommer att kunna ge förslag på hur framtida medlemskap ska se ut inom organisationen.

## **Ta tillvara på nya hundsporter**

Här lyftes ett önskemål om att FS ska besluta inriktning kring kärnverksamheten och att gränsdragningar ska göras kring vilket huvudansvar SBK ska ha för olika tävlingsformer. Förbundsstyrelsen behöver tydliggöra ställningstagandet i frågorna i organisationen.

## **Hur gör vi med ökade centrala kostnader?**

Förslag på att analyser ska genomföras har lyfts. Förbundsstyrelsen arbetar ständigt med analyser kring hur vi kan effektivisera och minska de centrala kostnaderna. Ett särskilt uppdrag, översyn kring centrala konferenser kommer också att kunna ge ett förtydligande i detta.

Gemensamma satsningar ses också över exempelvis när det gäller kommunikation, marknadsföring och sponsorer.

När det gäller gemensamma licenser, system och administration arbetar kansliet med denna fråga, se övriga punkter ovan.

## **Nya vägar att utbilda funktionärer**

Här tittar FS på att hitta en teknisk plattform för interaktiv utbildning. Utöver detta arbetar vi även vidare med frågan i samband med utvecklingsarbetet. Här kan även ett arbete göras med att förenkla utbildningar inom organisationen.

## **Locka fler medlemmar och rekrytera funktionärer**

Det här är en fråga som är central i vårt utvecklingsarbete. Det finns flera konkreta förslag i underlaget som vi tar med oss i fortsatt arbete med 100 år 100 000 medlemmar.

Här spelar också kommunikation och marknadsföring en stor roll där vi nu samlat frågan kring kommunikation på kansliet och ytterligare satsning sker inom området. Frågan kring enhetligt pris på kostnaden för funktionärer lyftes även här vilket tas med i fortsatta diskussioner.

2017-01-16

Svenska Brukshundklubbens förbundsstyrelse

Helén Wallman