



Vilket syfte, vilken roll har distrikten

Samordning

Stöttning

Föreningskunskap

Utvecklande

Kommunikation

Information

Problemlösning

Mellanhand

Studieförbund

Vägledning

Stadgan

Dialog

Förändringsvänligt

Verksamhetsmöten



Varför har frågan lyfts som utmaning?

Svårt att hinna med uppdragen

Kommunikation

Det är otydligt ibland – gränsdragning

Befogenheter

**Förståelse för organisationen och rollen
(inom alla nivåer).**

Kraft

Beslutsvägar

**Brist i förståelse kring sammanhanget
man befinner sig i.**



Vad kan vi göra för att möta utmaningarna?

Kompetensutveckla våra funktionärer i roller, organisation och uppdrag.

Utbilda i föreningskunskap.

Lojalitet – att förhålla sig till organisationen

Viktigt att säkra kompetens bland annat genom rekommendationer från distrikten.

Bättre information till alla, folder, pärm

Inte sänka kraven på våra funktionärer

Säkra kompetens via ex. webbutbildningar eller kanske arbetsprov

Vilka krav behövs egentligen, det är viktigt att inte ställa högre krav än vad som egentligen behövs



Vad vill vi lyfta vidare?

Kommunikation mellan centralt och distrikt, lokalklubbar – det diskuterar vi gärna vidare.

Frågor vi undrar om de går att lösa:

Kan vi skapa en central funktionärskatalog

Kan vi skapa en central kurskatalog



Specifik fråga för FS att hantera

Tydliggöra distriktens roll, vilka förväntningar finns från FS till distrikten? Hur kommunicerar FS saker ut i organisationen och vilka effekter ger det?